



# C's Athlete



**ASO HUMANITY  
CENTER GROUP**

株式会社アソウ・ヒューマニーセンター

# シーズアスリート沿革



シーズアスリート設立

2005

2008

2012

2016

2021

2022

ロンドンパラリンピック

ゴールボール女子 金メダル/小宮・浦田  
車いすマラソン4位/副島



東京パラリンピック

ゴールボール女子 銅メダル/浦田



北京パラリンピック

ゴールボール女子 7位/小宮  
車いす陸上 12位/副島



リオデジャネイロパラリンピック

ゴールボール女子5位/小宮・浦田  
車いすテニス シングルス16位・ダブルス8位/川野



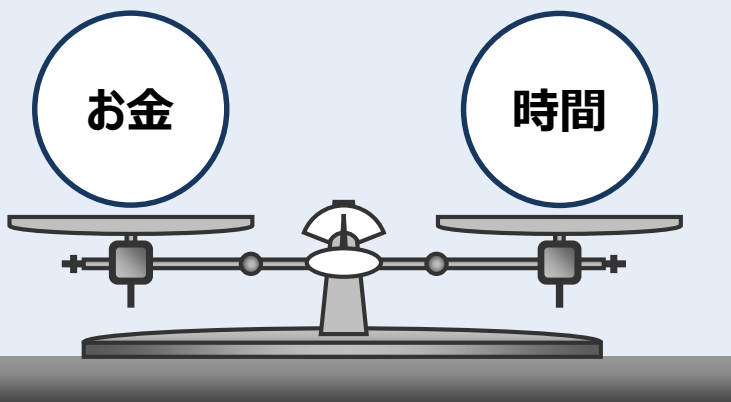
新メンバー3名加入



# 設立の背景

2005年当時  
パラアスリートを取り巻く環境は・・・

パラアスリートへの理解を示す  
企業がみつからない



## 【当時の課題】

- 合宿や遠征、すべて自己負担
- お金の問題と練習や合宿、大会に行ける時間の確保
- 障がい者がスポーツをすること、世界を目指すことへの理解が乏しい時代



日の丸を背負って  
世界と戦とうちやけん、どげんか  
してやらんといかん。  
うちがその仕組みをつくろうや！

Next page

# 2005年 シーズアスリート設立



目的

パラスポーツ振興

パラアスリート  
新しい雇用開発

障がい者雇用の促進

障がい者の  
「自立」への一助



共生社会

# | 理念

仕事と  
競技の両立



引退後の  
キャリア構築

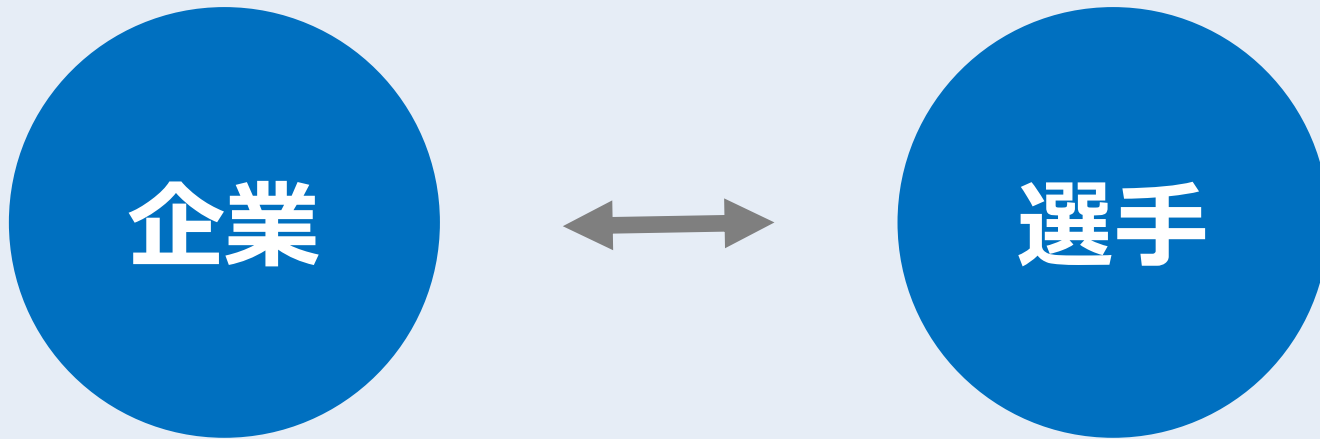


社会人として  
競技者として  
成長すること

# パラアスリート支援について

## ● 一般的な雇用形態

---



- 景気の影響や企業の体力の影響を受けやすく支援が不安定
- 現役引退後の雇用継続が不透明（セカンドキャリアへの不安）
- 企業内での孤立化

# パラアスリート支援について

## ● シーズアスリートの雇用形態

全国初の取組み



- 景気や企業体力の影響を受けずに安定して選手を支援できる
- 現役引退後の不安を抱えず、選手活動と社会人としてのキャリアを形成
- 中小企業や病院等でもパラスポーツ支援に参画
- 様々な障害、競技の選手が在籍する為、チームの一員としての安心感

# 特別会員



【パラアスリート雇用のメリット】

- CSRや自社PRに繋がる
- 社内で一体感が生まれる (社員応援)
- 社内に活力が生まれる (バイタリティ)

よい医療は、よい経営から  
**総合メディカル株式会社**

**フコクしらい**  
smart life partner

**麻生セメント**

**ニッセイ・ウェルス生命**

**Unite and Grow**  
ユナイトアンドグロウ株式会社

**ASO ALPHA**



# 法人会員



FUJIFILM

dentsu



会員数  
**96社**

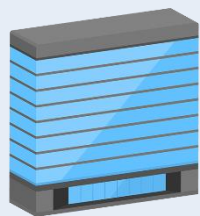
※一部抜粋※

# シーズアスリートメンバー

NO	競技名	人数
1	ゴールボール女子 ※シニアアドバイザー含む	3名
2	ゴールボール男子 ※強化指導スタッフ含む	2名
3	車いすテニス	1名
5	車いす陸上	2名
6	パラ卓球	2名
7	パラテコンドー	1名
TOTAL		11名



# 入会事案例



- ・法人会員企業からの紹介
- ・東京に本社を置くコンサルティング企業
- ・従業員約30名



## 課題①

◆コロナ禍が続き、コミュニケーションを取りづらい/伝える力・相手を理解、思いやる力

### 提案①



パラスポーツの体験を通じて  
コミュニケーションを円滑にするポイントを  
学ぶ機会のご提供

## 課題②

◆個々の力を最大限に引き出し目標を達成できる組織にしたい/チームビルディング

### 提案②



パラアスリートの講演や体験を通じ、障害への  
理解を深め、多様な人が共に働く価値を知る  
⇒組織内のD&Iを推進

Diversity

